



Til: Ledelsen ved Det humanistiske fakultet

Dato: 03/02/2025

Saksnr.: 2025/84420

Årsrapport for LAMU 2024

Bakgrunn

HF-LAMU skal hvert år utarbeide en årsrapport som sendes til fakultetsledelsen.

Administrative forhold

HF-LAMU har i 2024 hatt tre møter. Et møte som opprinnelig skulle bli avholdt i november ble flyttet til januar 2025. De to møtene før sommeren ble avholdt på Zoom, og de to møtene etter sommeren ble avholdt fysisk. Dette partssammensatte organet har følgende representasjon, se vedlegg 1. LAMU ble i 2024 ledet av arbeidsgiversiden ved fakultetsdirektør Monica Bakken. LAMU har i 2024 hatt følgende sammensetning:

Representanter fra arbeidsgiversiden

Monica Bakken

Helga Reiss

Ragnhild Rebne

Lin Malin Ullern

Representanter fra arbeidstakersiden

Silje Skau Revdal

Nora Birkeland – i permisjon f.o.m. juni 2024

Pia Søndergaard

Kate Vivi Rasch

Representant fra Eiendomsavdelingen

Rune Greaker

Studentrepresentant

Veronica Dahlby Tveitan (t.o.m. juni 2024) og Julia Piombino – f.o.m. august 2024

Læringsmiljøkontakt, observatør

Signe Ingjerd Thorstad

Sekretær

Anders Rykke, HMS-koordinator



Saker til behandling – fokusområder 2024

HF-LAMU fastsetter årlige fokusområder. I 2024 har utvalget hatt fokus på det fysiske og psykososiale arbeidsmiljøet og gjennomføringen av ARK-undersøkelsen.

Saker til behandling i HF-LAMU 2024 som kan fremheves

I tråd med årsplanen for 2024 har LAMU fulgt opp saker relatert til studentenes læringsmiljø, ARK, enhetenes arbeid og reviderte tiltak om forebygging av trakassering, og oppfølging av stipendiater og postdoktorer, blant annet gjennom sykefraværsoppfølging.

Saker med relevans for studentenes læringsmiljø har blitt lagt frem, deriblant:

- Orienteringer om HFSUs virksomhet, deriblant arrangementer på vårsemesteret og tiltak i forbindelse med eksamen. Det er fokus på sosiale tiltak og psykisk helse. HFSU har implementert etiske retningslinjer og varslingsrutiner.
- Orientering om etablering av et foreningsforum i regi av HFSU for alle studentforeninger og fagutvalg på fakultetet.
- Orientering om SKU Campus Happiness Retreat 22. – 24. oktober for studentene.

Saker med relevans arbeidsmiljøet har blitt lagt frem, deriblant:

- Orientering om oppfølgingen av reviderte forebyggende tiltak mot trakassering. Saken ble tatt opp på et administrativt ledermøte hvor det ble orientert om gjennomførte tiltak på enhetene.
- Orienteringer om ulike revisjonsrapporter på UiO-nivå, blant annet revisjonsrapport om det psykososiale arbeidsmiljøet, vold og trusler mot ansatte, og evaluering av Arbeidstilsynets pålegg i lys av hendelsen i Gydas vei, samt vurderinger av hendelsen i Gydas vei i juni 2023.
- Orientering om saker tilknyttet trusler, sikkerhet og beredskap ved tre av instituttene høsten 2024. HR-seksjonen, studieseksjonen og kommunikasjonsseksjonen jobber med opprettelsen av et varslingsråd som kan bistå instituttene og ivareta involverte parter.
- Orientering om Eiendomsavdelingens prioriteringer for 2025 og fakultetets innmeldinger for 2026.



- Orienteringer om flyttingen av fagmiljøet konservering fra Fredriks gate til Kristine Bonnevie's hus sommeren 2025.
- Orienteringer tilknytter verneombudenes arbeid og roller, deriblant forhold som angår tilrettelegging for utførelse av vervet, samarbeid mellom verneombud og ledelse og opplæring av nye verneombud. Verneombudene ved fakultetets enheter opplever at det trygt å komme med tilbakemeldinger og at samarbeid mellom VO og ledere fungerer godt. I forbindelse med ARK har verneombudene vært involvert i prosessen og erfaringene er positive.
- Orientering om innføringen av MS365 og Elements Cloud.
- Orientering om Enhet for HMS og beredskaps høring om oppdaterte prosedyrer i styringssystemet for HMS og beredskap og HF's høringssvar.
- Orientering om oppfølging av sykefraværet blant stipendiater.

Oppfølgingen av ARK

Som styringsgruppe for ARK har LAMU blitt orientert av fakultetets ARK-koordinatorer om gjennomføringen av undersøkelsen, tall, tendenser og status for videre arbeid.

I diskusjonene har det for LAMU vært viktig å foreta vurderinger rettet mot hvilke overordnede tendenser og problemstillinger som bør følges opp, og om enhetens tiltak korresponderer med resultater fra undersøkelsen.

Med utgangspunkt i den første evalueringen, oppsummering av resultater og pågående prosesser på enhetene, vurderer LAMU tiltaksområder som fakultetet overordnet bør prioritere fremover.

LAMU ble videre orientert om følgende saker:

- Orientering om saker fra Eiendomsavdelingen og sentralt AMU var faste saker på hvert møte.
- Gjennomføring av valg av nytt lokalt hovedverneombud ved fakultetet
- Gjennomføringen av beredskapsøvelsen for fakultetets beredskapsledelse 6.6.2024.
- Fakultetets bestilling av bedriftshelsetjenester – oppfølging av bestilling for 2024 og bestilling for 2025
- Vernerunder



- Sykefravær
- HMS-avvik

Det legges frem statusrapporter på arbeidsmiljøpresentasjoner så langt det er mulig å skaffe underlagt for dette:

- Statistikk over sykefraværet ved fakultetet i 2023 (vedlegg 1)
- Oversikt over innmeldte HMS-avvik i 2024 (vedlegg 2)
- Årsrapport for bruk av bedriftshelsetjenester i 2024 (vedlegg 3)

Med hilsen

Anders Rykke
sekretær for HF-LAMU

Saksbehandler:

Anders Rykke, 22844473, anders.rykke@hf.uio.no